

Phụ lục III
KHUNG TIÊU CHÍ VÀ THANG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI
NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Kèm theo Quyết định số /QĐ-SNNMT ngày tháng năm 2025 của
Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Hưng Yên)

A. THÔNG TIN CÁ NHÂN

- Họ và tên người được đánh giá:.....
- Ngày/tháng/năm sinh:
- Cơ quan, đơn vị công tác:.....

B. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ

Số TT	Tiêu chí và nội dung đánh giá	Điểm tối đa	Thang điểm		Ghi chú
			Điểm do cá nhân tự đánh giá	Điểm do cấp có thẩm quyền đánh giá	
1	Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức	20			
<i>a</i>	<i>Phẩm chất đạo đức</i>	5			
	- Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa	1			
	- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị	1			
	- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh	1			
	- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi	1			
	- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi	1			
<i>b</i>	<i>Tinh thần trách nhiệm</i>	5			
	- Có ý thức trách nhiệm với công việc, nhiệm vụ được giao	1			
	- Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc, đúng quy chế, quy định tại cơ	1			

Số TT	Tiêu chí và nội dung đánh giá	Điểm tối đa	Thang điểm		Ghi chú
			Điểm do cá nhân tự đánh giá	Điểm do cấp có thẩm quyền đánh giá	
	quan, tổ chức, đơn vị				
	- Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ	1			
	- Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ	1			
	- Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ	1			
c	<i>Ý thức kỷ luật, kỷ cương</i>	10			
	- Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình	2,5			
	- Chấp hành sự phân công của tổ chức	2,5			
	- Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của đơn vị nơi công tác	2,5			
	- Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu	2,5			
2	Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất	40			
a	<i>Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ</i>	20			
	- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật về ngành, lĩnh vực công tác; hiểu biết đầy đủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, tổ chức, đơn vị	5			
	- Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao	5			
	- Có năng lực thực tiễn, kỹ năng vận dụng kiến thức vào công việc khả năng nghiên cứu, tiếp thu kiến thức mới, ứng dụng khoa học công	5			

Số TT	Tiêu chí và nội dung đánh giá	Điểm tối đa	Thang điểm		Ghi chú
			Điểm do cá nhân tự đánh giá	Điểm do cấp có thẩm quyền đánh giá	
	nghe vào thực hiện nhiệm vụ				
	- Có năng lực làm việc độc lập hoặc phối hợp theo nhóm	5			
b	<i>Về khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất</i>	11			
	- Khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian	5,5			
	Khả năng đáp ứng yêu cầu về chất lượng	5,5			
c	<i>Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm (tính tổng điểm của 3 năm gần nhất đến thời điểm đánh giá theo Nghị định 178)</i>	9			
	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (3 điểm), Hoàn thành tốt nhiệm vụ (2 điểm), Hoàn thành nhiệm vụ (1 điểm), Không hoàn thành nhiệm vụ (0 điểm)				
3	Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức đã đạt được	40			
	Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ				
	Điểm trừ (Mỗi lỗi vi phạm trừ điểm 1 lần ở mức cao nhất (ví dụ: sinh con thứ 3 bị kỷ luật Đảng "Khiển trách", kỷ luật Chính quyền "Khiển trách" thì tính là 01 lỗi vi phạm)				
	- Bị xử lý kỷ luật hình thức “Cảnh cáo” trở lên.	-10			
	- Bị xử lý kỷ luật hình thức “Khiển trách”.	-6			
	- Bị phê bình, kiểm điểm nhưng chưa đến mức bị kỷ luật	-4			
	- Bị vi phạm pháp luật về nồng độ cồn (<i>trường hợp chưa xử lý kỷ luật thì theo văn bản thông báo của Cơ quan Công an</i>).	-4			
	Tổng	100			

C. KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ

- Không đáp ứng yêu cầu công việc ☐
- Đáp ứng yêu cầu công việc ☐
- Có năng lực nổi trội ☐

Hưng Yên, ngày.....tháng.....năm.....

NGƯỜI TỰ ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

D. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**1. Ý kiến đánh giá của người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấu thành (nếu có):**

.....

.....

.....

Hưng Yên, ngày.....tháng.....năm.....

NGƯỜI ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)

2. Ý kiến đánh giá của chi ủy/chi bộ cùng cấp:

.....

.....

.....

Hưng Yên, ngày.....tháng.....năm.....

ĐẠI DIỆN CHI ỦY/CHI BỘ

(Ký, ghi rõ họ tên)

3. Ý kiến đánh giá của người đứng đầu cơ quan, đơn vị *(Theo thẩm quyền đánh giá):*

.....
.....
.....

Thái Bình, ngày.....tháng.....năm.....

NGƯỜI CÓ THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)