Người ký: Văn phòng Sở
Email: sonnptnt@hungyen.gov.vn
Cơ quan: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 18.05.2017 08:38:59 +07:00

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

Số: 78/BC-SNN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hưng Yên, ngày 17 tháng 5 năm 2017

BÁO CÁO
Kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2017

Thực hiện Công văn số 03-CV/BCĐ ngày 03/5/2017 về việc báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2017 của Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Sở Nông nghiệp và PTNT báo cáo tình hình thực hiện với những nội dung cơ bản sau:

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ VIỆC XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở của cấp ủy, chính quyền

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Sở Nông nghiệp và PTNT đã xây dựng Quy chế làm việc, có sự phân công, phân nhiệm rõ ràng; đồng thời chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc xây dựng và thực hiện QCDC, quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể đối với cán bộ, công chức viên chức trong đơn vị; công khai hoá các hoạt động trong cơ quan, nhất là lĩnh vực tài chính. Cán bộ, công chức, viên chức xác định rõ nghĩa vụ, quyền hạn cũng như những việc được làm và không được làm..

Phát động phong trào thi đua xây dựng chính quyền, đoàn thể vững mạnh, cơ quan văn hóa, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức; góp phần triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

1.2. Quán triệt, triển khai các văn bản của cấp trên

Sở Nông nghiệp và PTNT đã triển khai, quán triệt tới cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về thực hiện QCDC ở cơ sở như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015, số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về "Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở"; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 09/01/2015 của Bộ Nội vụ "Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập"; Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 25/3/2016 của UBND tỉnh Hưng Yên

về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc thường xuyên kiểm tra việc thực hiện QCDC ở đơn vị, ... Qua đó, giúp cán bộ trong toàn ngành hiểu được quyền lợi và nghĩa vụ trong việc thực hiện quy chế dân chủ, từ đó tích cực tham gia, đóng góp vào thực hiện QCDC tại cơ quan.

1.3. Ban hành các văn bản thực hiện

Sở đã ban hành một số văn bản chỉ đạo thực hiện công tác dân chủ cơ sở như: Quyết định thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Quyết định ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công; đăng ký cơ quan văn hóa, cơ quan an toàn về an ninh trật tự; Quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ, Quy chế văn hóa nơi công sở, Quy chế dân chủ, Quy chế thực hiện cơ chế một cửa. Đồng thời, chỉ đạo làm thủ tục nâng lương thường xuyên cho các cán bộ, công chức.

1.4. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Thực hiện các văn bản hướng dẫn xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; công tác tuyên truyền, phổ biến Quy chế dân chủ được đẩy mạnh bằng nhiều hình thức phong phú như lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp chi bộ Đảng, học nghị quyết, tuyên truyền qua website của Sở... Chỉ đạo thực hiện QCDC gắn với cuộc vận động xây dựng và chỉnh đốn Đảng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (Kế hoạch số 08/KH-SNN ngày 18/01/2016 về phòng chống tham nhũng giai đoạn 2016-2020); triển khai thực hiện Nghị quyết TW 4 (Chương trình hành động số 20-CTHĐ/ĐUNN ngày 22/02/2017).

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QCDC Ở CÁC LOẠI HÌNH

1. Dân chủ trong nội bộ cơ quan

Đầu năm 2017, Sở đã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức nhằm công khai tài chính và phổ biến các chế độ, chính sách mới, thông qua quy chế chi tiêu và những chỉ tiêu phấn đấu để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao tham gia đóng góp ý kiến; thông qua việc sửa đổi các Quy chế, nội quy của cơ quan, cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan; khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích tốt trong công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan; phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân và của các đoàn thể quần chúng trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Ban Thanh tra nhân dân và cán bộ, công chức tích cực tham gia giám sát, kiểm tra việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, việc sử dụng tài sản, kinh phí của đơn vị…

Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của từng đơn vị; đã rà soát, sửa đổi, bổ sung một số quy định mới nhằm cụ thể hoá việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan gắn với việc cải cách thủ tục hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Thực hiện đúng các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo cơ cấu ngành nghề và trình độ hợp lý, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; công tác tổ chức và xây dựng quy hoạch cán bộ của ngành được thực hiện đúng hướng dẫn của cấp trên, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo đúng quy trình thủ tục, thực hiện tốt công khai dân chủ, không có hiện tượng bè cánh, cục bộ; đảng viên, công chức, viên chức trong Sở có trách nhiệm cao trong công việc, đã nghiêm túc thực hiện điều lệ Đảng, Luật công chức, viên chức và quy định về những việc đảng viên, công chức, viên chức không được làm; có tinh thần trách nhiệm cao, luôn phục tùng sự chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên trong thi hành nhiệm vụ; có nếp sống lành mạnh, trung thực, cần kiệm, liêm chính, chí công, vô tư; nghiêm túc tự phê bình, phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm, thẳng thắn phê bình, đấu tranh với những hành vi tiêu cực, xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh.

2. Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức:

Công tác cải cách thủ tục hành chính được Sở quan tâm chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về Nông nghiệp-PTNT; thực hiện có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001:2008; đã tiến hành rà soát thủ tục hành chính trong toàn ngành, đề nghị công bố thủ tục chuẩn hóa; giải quyết công việc nhanh chóng, công khai, minh bạch; thực hiện tốt Quy chế thực hiện cơ chế "Một cửa" tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính, tạo bước chuyển biến căn bản trong quan hệ và thủ tục giải quyết công việc giữa cơ quan với tổ chức, công dân; bố trí phòng tiếp dân, giao cho Văn phòng thường xuyên tiếp công dân, Thanh tra Sở tiếp công dân vào ngày thứ 3 và thứ 5 hàng tuần, Lãnh đạo Sở tiếp vào ngày thứ 5 của tuần cuối tháng. Đơn thư khiếu nại được giải quyết, xử lý kịp thời, đảm bảo chính xác và đúng thẩm quyền, đúng luật định; không để đơn thư vụ việc tồn đọng, không đùn đẩy lên cấp trên.

Do thực hiện tốt quy chế dân chủ đã tạo được sự đồng thuận, thống nhất cao của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh.... không xảy ra trường hợp khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Sở Nông nghiệp và PTNT đã thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, tạo điều kiện phát huy tốt việc tham gia kiến nghị bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động như: Xây dựng và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ để công khai, minh bạch các khoản thu, chi, chế độ chính sách tiền lương, tiền thưởng; cải thiện và tạo điều kiện làm việc và hoạt động phong trào của CBVC được tốt hơn.

- Các ý kiến của CBVC được giải quyết kịp thời, không có tình trạng đơn thư tố cáo hay khiếu kiện vượt cấp.

- Trong mọi hoạt động, các cán bộ, công chức, viên chức đều ý thức được quyền làm chủ của mình; tích cực tham gia, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình và tổ chức.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Công tác triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở một số đơn vị chưa thật sự sâu rộng nên chưa phát huy được nội lực và sức mạnh tập thể trong đơn vị; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa thực sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, quy định của cơ quan.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT.

Đề nghị Ban chỉ đạo Trung ương, tỉnh tiếp tục chỉ đạo quyết liệt việc xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở. Có chính sách đầu tư phù hợp, ưu đãi đối với những lực lượng lao động trong nông nghiệp, đặc biệt là đối tượng trực tiếp tiếp xúc chịu sự ảnh hưởng của thiên tai, dịch bệnh và môi trường.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP VỀ XÂY DỰNG, THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017

I. PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG

Bám sát nội dung chỉ đạo, hướng dẫn của Ban chỉ đạo Tỉnh về thực hiện QCDC ở cơ sở, triển khai kịp thời, đầy đủ đến các đơn vị trực thuộc.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN QCDC Ở CƠ SỞ

1. Tiếp tục học tập, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về QCDC ở cơ sở; giáo dục, tập huấn cho cán bộ, viên chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ.

2. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, toàn ngành thực hiện tốt QCDC ở cơ sở, đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở vào nề nếp; tiếp tục thực hiện Đề án xây dựng nông thôn mới; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng; công khai hóa những việc làm của cơ quan theo đúng các quy định của Quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết, xếp loại hàng năm gắn với phê bình và tự phê bình theo Nghị quyết TW4 cho cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên thực hiện tốt các nội dung Quy chế dân chủ trong cơ quan; thực hiện tốt việc công khai dân chủ, minh bạch các nội dung theo quy định.

4. Tiếp thu kịp thời các ý kiến chỉ đạo của cấp trên để triển khai đến cán bộ, công chức thực hiện; tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, phối hợp giữa chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan.

5. Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp uỷ Đảng, chính quyền, công đoàn và các đoàn thể khác để tuyên truyền và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong các đơn vị; hoàn thành kế hoạch kiểm tra thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị trực thuộc; xử lý kịp thời những khó khăn, vướng mắc, không để phát sinh những bức xúc trong nội bộ cơ quan.

Sở Nông nghiệp và PTNT trân trọng báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2017./.

Nơi nhận:
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Trung Cần