Người ký: Văn phòng Sở
Email: sonnptnt@hungyen.gov.vn
Cơ quan: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 29.09.2017 08:50:21 +07:00

UBND TỈNH HƯNG YÊN **SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 168 /BC-SNN	*Hưng Yên, ngày 26 tháng 9 năm 2017*

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
2 năm (2016-2017) xây dựng cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT đạt chuẩn văn hóa

Căn cứ Công văn số 103/BCĐ ngày 15/9/2017 của Ban chỉ đạo "Phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" thành phố Hưng Yên về việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa năm 2017;

Sở Nông nghiệp và PTNT báo cáo kết quả công tác xây dựng cơ quan văn hoá (giai đoạn 2016-2017), như sau:

I. Đặc điểm tình hình:

Cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT là cơ quan giúp lãnh đạo sở, UBND tỉnh xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển nông nghiệp - nông thôn và thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực nông nghiệp và PTNT trên địa bàn toàn tỉnh.

Cơ quan sở gồm: Lãnh đạo Sở và 7 phòng chuyên môn, nghiệp vụ (đến 30/9/2017) với tổng 41 cán bộ công chức, lao động. Trong đó: nam 27 đ/c (65,0%); nữ 14 đ/c (34,1%). Số cán bộ có trình độ từ trung cấp trở lên 39 đ/c (95,1%). Trong đó: Thạc sỹ 17 đ/c (29,5%); Đại học 21 đ/c (61,3%); Trung cấp 01 đ/c và sơ cấp 02 đ/c (0,9%); số cán bộ có trình độ lý luận chính trị: Cử nhân, cao cấp 10 đ/c. Như vậy, có thể khẳng định đội ngũ cán bộ công chức tại cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT có trình độ chuyên môn, lý luận khá, năng lực, phẩm chất tốt.

Năm 2016, 2017 mặc dù gặp nhiều khó khăn do diễn biến thời tiết, biến động của giá cả thị trường. Xong, được sự quan tâm của Lãnh đạo tỉnh, Lãnh đạo sở và sự phối hợp tốt của các phòng ban, đơn vị, sự tích cực của tập thể lãnh đạo, cán bộ công chức, viên chức trong cơ quan thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, đã xây dựng và triển khai có hiệu quả các chương trình, đề án, thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực nông nghiệp và PTNT, góp phần quan trọng vào thành tựu chung của toàn ngành và của tỉnh.

II. Kết quả chính đạt được:

1. Công tác tuyên truyền:

Lãnh đạo Sở đặc biệt quan tâm, chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện nếp sống văn

minh nơi công sở. Sở đã ban hành Quy chế công sở và tuyên truyền nếp sống văn minh, văn hóa nơi công sở thông qua các cuộc họp giao ban hàng tuần, hàng tháng, góp phần xây dựng phong cách giao tiếp chuẩn mực trong thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện đại, chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Kết quả thực hiện tiêu chuẩn công nhận cơ quan văn hóa (2016, 2017)

2.1. Về việc thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ:

Năm 2016, 2017 ngay từ đầu năm, Sở Nông nghiệp & PTNT Hưng Yên đã tiến hành Tổng kết công tác năm trước, xây dựng Kế hoạch công tác năm sau và tổ chức phát động phong trào thi đua sâu, rộng trong toàn ngành nhằm động viên cán bộ công chức, viên chức, lao động ra sức thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của Ngành và của Tỉnh.

Nhận thức rõ vai trò quan trọng của công tác vận động tuyên truyền giáo dục, phong trào thi đua yêu nước với mọi hoạt động; Cơ quan Sở thường xuyên tuyên truyền vận động cán bộ, công chức, viên chức tham gia học tập và thực hiện Nghị quyết các cấp uỷ Đảng; tổ chức quán triệt tuyên truyền vận động CBCC viên chức tích cực thực hiện, học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách, tư tưởng Hồ Chí Minh. Vận động CBCC viên chức, lao động thường xuyên chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan; tuyên truyền ý nghĩa lịch sử ngày lễ lớn. Động viên cán bộ công chức, viên chức, lao động (CBCC VC, lao động) hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn.v.v...

Sở đã quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng, Bác Hồ kính yêu về phong trào thi đua yêu nước. Đã phối hợp với Công đoàn tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, phát động phong trào thi đua trong CBCC viên chức như phong trào "Thực hiện cải cách hành chính"; "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới"; "Vì một nền Nông nghiệp Việt Nam chất lượng cao, bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm", phong trào thi đua hai giỏi "Giỏi việc nước đảm việc nhà" trong nữ cán bộ công chức, viên chức, lao động; phong trào xây dựng cơ quan văn hoá; phong trào từ thiện vv…

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ các đơn vị tổ chức triển khai, thi đua thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác, qua đó làm căn cứ bình xét khen thưởng vào dịp cuối năm; năm 2016, 100% cán bộ, công chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (đạt danh hiệu Lao động tiên tiến), góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ ngành với một số kết quả chính như sau:

Tổng diện tích gieo trồng cây hàng năm vụ Mùa năm 2017 ước đạt 41.314ha; trong đó diện tích gieo trồng lúa Mùa ước đạt gần 35.380ha, đạt 97,6% kế hoạch, năng suất đạt 58 tạ/ha tăng 0,5 tạ/ha; diện tích gieo trồng ngô 1.583ha, năng suất 57

tạ/ha, tăng 2,33 tạ/ha; rau đậu, hoa cây cảnh 4.170ha tăng 304ha;... Diện tích cây ăn quả ước đạt 9.833ha, tăng tăng 603ha so với năm 2016; Sản lượng nhãn ước đạt 32.400 tấn, vải 11.000 tấn...

Sản phẩm chăn nuôi 8 thăng đầu năm như sau: Sản lượng thịt trâu bò xuất chuồng 2.640 tấn; thịt lợn hơi xuất chuồng 90.400 tấn; thịt gia cầm 21.600 triệu tấn; sản lượng trứng 212 triệu quả.

Diện tích nuôi trồng thủy sản được duy trì ổn định. Trong 8 tháng năm 2017, toàn tỉnh thu hoạch được khoảng 30 nghìn tấn cá thương phẩm, đạt 81,5% kế hoạch

Công tác dự tính, dự báo, dịch bệnh trên cây trồng, vật nuôi được kiểm soát tốt (tỷ lệ tiêm phòng gia súc, gia cầm bình quân đạt 100% kế hoạch trong diện tiêm), không để xảy ra dịch bệnh lớn trên địa bàn tỉnh. Công tác quản lý chất lượng nông nghiệp, thủy sản và vệ sinh an toàn thực phẩm được chú trọng.

Chương trình xây dựng nông thôn mới tiếp tục được đẩy mạnh triển khai. Trong đó tập trung vào các giải pháp nâng cao hiệu quả các tiêu chí nông thôn mới đối với các địa phương đã được công nhận đạt chuẩn. Đến hết tháng 8/2017, toàn tỉnh có 72 xã cơ bản đạt 19 tiêu chí, trong đó 60 xã được công nhận đạt chuẩn nông thôn mới (đạt 41,37%); bình quân toàn tỉnh đạt 17,6 tiêu chí/xã, không có xã nào dưới 11 tiêu chí.

Đối với phong trào Văn thể đã phát động phong trào và tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ công chức, viên chức được tham gia phong trào văn thể; đồng thời hoạt động văn nghệ, cầu lông và đội tuyên truyền ca khúc cách mạng của cơ quan, là nòng cốt cho phong trào văn thể. Tham gia tích cực các hội thao văn thể do các cấp tổ chức và đạt được giải cao như 4 năm liên tục (2014-2017) đạt giải Huy chương vàng giải bóng đá Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh toàn khối các cơ quan tỉnh Hưng Yên.v.v...

Việc tự học, theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ như cán bộ công chức, viên chức trong cơ quan luôn tự học tập nâng cao lý luận, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học và học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Cơ quan tổ chức tốt cho cán bộ công chức, viên chức đi tham quan trao đổi học tập kinh nghiệm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, các đợt học tập chính trị như Nghị quyết TW, vv...Cán bộ công chức, lao động cơ quan Sở có lập trường tư tưởng vững vàng, đạo đức tốt và thực hiện tốt nghĩa vụ của CBCC, đoàn kết nội bộ có tinh thần tự phê bình và đấu tranh phê bình...

Về nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức: 100% cán bộ công chức, viên chức, lao động cơ quan Sở có lập trường tư tưởng vững vàng, đạo đức tốt và thực hiện tốt nghĩa vụ của CBCC VC lao động. Chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Đoàn kết nội bộ, có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình.

Trong các hoạt động dịch vụ công, cơ quan văn phòng Sở Nông nghiệp và

PTNT là cơ quan giúp lãnh đạo Sở xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển nông nghiệp - nông thôn và thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lĩnh vực nông nghiệp và PTNT trên địa bàn toàn tỉnh. Việc thực hiện các hoạt động dịch vụ công theo chức năng, nhiệm vụ nhằm phục vụ các nhu cầu cơ bản, thiết yếu chung của người dân không vì mục tiêu lợi nhuận. Chịu trách nhiệm trước nhân dân, xã hội với các hoạt động dịch vụ công trong phạm vi mình thực hiện. Do đó đã thực hiện mọi dịch vụ công đảm bảo và phù hợp chức năng, nhiệm vụ của mình theo đúng quy định của pháp luật. Trong đó, nhất là việc thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nông nghiệp và PTNT, như: Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát trong công tác sản xuất nông nghiệp; tổ chức đợt thanh tra gồm nhiều cuộc thanh tra về chấp hành trình tự thủ tục trong xây dựng cơ bản, việc sản xuất và cung cấp thức ăn gia súc, gia cầm trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định của pháp luật.v.v…

Công tác chuyển giao, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất và phòng, chống dịch bệnh cây trồng, vật nuôi. Trong quá trình thực hiện đã tổng kết kinh nghiệm, tham mưu và đề xuất các giải pháp, biện pháp chuyển đổi cơ cấu cây trồng chăn nuôi, thuỷ sản...sản xuất nông nghiệp kết hợp giữa khoa học và kinh nghiệm; ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất được tăng cường và phát huy hiệu quả, đã xây dựng nhiều mô hình chuyển giao như: Năm 2016, mô hình chuyển đổi cơ cấu sản xuất lúa ở huyện Tiên Lữ với quy mô 45ha; mô hình sản xuất nấm với quy mô 200 tấn nguyên liệu được ở huyện Kim Đông, Khoái Châu, Văn Giang và Yên Mỹ; mô hình nuôi cá nheo thương phẩm, mô hình vỗ béo bò thịt...; mô hình "quản lý dịch hại tổng hợp (IPM) trên cây trồng" trên địa bàn xã Hồng Nam, thành phố Hưng Yên và xã Hàm Tử, huyện Khoái Châu, duy trì hoạt động của 05 bệnh viện cây trồng trên địa bàn tỉnh; triển khai xây dựng trên 800 công trình khí sinh học cho người chăn nuôi vv...

2.2. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở:

Thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Toàn thể cán bộ, công chức, người lao động đã thực hiện tốt nếp sống văn minh, không vi phạm các quy định trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 15/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Về nếp sống văn hóa trong công tác, giao tiếp đối với mọi cán bộ công chức, viên chức đều giao tiếp lịch sự, nhẹ nhàng; ăn mặc gọn gàng chỉnh tề, tác phong nhanh nhẹn, phương pháp làm việc khoa học, có hiệu quả.

Đối với các tệ nạn xã hội như sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; cán bộ, công chức và người lao động hiểu biết về các tác hại của tệ nạn xã hội, ý thức được việc sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại cũng như tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan là những điều cấm. Nên, không có ai mắc tệ nạn

xã hội, sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại và tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

Việc tổ chức sinh hoạt trong cơ quan cũng như việc tổ chức các cuộc họp thường kỳ (giao ban) theo quy định. Phân công công tác cụ thể từ Lãnh đạo đến từng cán bộ công chức. Thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc theo quy định cũng như nội quy, quy chế cơ quan. Từ đảng ủy, lãnh đạo sở, công đoàn và các phòng ban đều thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong điều hành và chỉ đạo. Thực hiện tốt việc phối hợp công tác giữa chính quyền, Đảng ủy, công đoàn. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo phương châm mọi cán bộ công chức, viên chức, người lao động đều được biết, được bàn, được kiểm tra, giám sát. Nhất là hoạt động tài chính, các quy chế làm việc của cơ quan và thực hiện cơ chế một cửa...Vì vậy nội bộ cơ quan đoàn kết tốt, luôn giúp nhau cùng tiến bộ.

Không hút thuốc lá nơi công sở và việc uống rượu, bia trong giờ làm việc, giờ buổi trưa, thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 15/Ct-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh. Mọi cán bộ công chức thực hiện tốt nếp sống văn hóa trong công tác; giao tiếp lịch sự, nhẹ nhàng; ăn mặc gọn gàng chỉnh tề, tác phong nhanh nhẹn, phương pháp làm việc khoa học, có hiệu quả. Thực hiện tốt công tác giữ gìn cơ quan xanh, sạch, đẹp; hệ thống cây xanh tại trụ sở cơ quan Sở và vệ sinh sạch sẽ các khu công cộng; duy trì tốt phong trào từng cán bộ công chức giữ gìn đảm bảo vệ sinh môi trường, làm đẹp cảnh quan cơ quan. Bố trí khu để xe cho cán bộ công chức, người lao động và khách của cơ quan có chật tự, có bảo vệ trông coi đảm bảo an toàn để tạo điều kiện cho cán bộ công chức và khách của cơ quan an tâm làm việc.

2.3. Chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:

Cán bộ, công chức và người lao động luôn được quán triệt tại hội nghị cán bộ công chức cuối năm, các cuộc họp giao ban, cuộc họp chi bộ thường kỳ và cuộc họp của phòng về viêc chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Với tinh thần trách nhiệm cao của CBCC và người lao động còn tự học hỏi nâng cao lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và các văn bản pháp luật nên cán bộ, công chức nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cũng như các quy định của địa phương tại cơ quan cũng như nơi cư trú. Cơ quan thực hiện tốt các chế độ chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước trong công tác cũng như quyền lợi, chế độ của CBCC VC và người lao động. 100% cán bộ công chức và người lao động cơ quan chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức tốt hội nghị cán bộ công

chức, viên chức theo phương châm mọi cán bộ công chức, viên chức, người lao động đều được biết, được bàn, được kiểm tra, giám sát. Nhất là hoạt động tài chính, các quy chế làm việc của cơ quan và thực hiện cơ chế một cửa...Vì vậy, nội bộ cơ quan đoàn kết tốt, luôn giúp nhau cùng tiến bộ.

Việc vi phạm pháp luật, đối với cơ quan Sở, năm 2016, 2017 không có CBCC VC và người lao động vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức từ Khiển trách trở lên. Về cơ quan an toàn và an ninh trật tự, luôn được thực hiện tốt đảm bảo theo yêu cầu và các quy định như an toàn lao động, an toàn về điện, an toàn về môi trường...và luôn đảm bảo an ninh trật tự 24/24h. Không có đơn thư khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

Thực hiện tốt cải cách hành chính, sắp xếp bộ máy, bố trí hệ thống phòng làm việc theo chức năng, nhiệm vụ của từng phòng chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn ISO 9001-2000 và bộ thủ tục hành chính của Sở. Bố trí phòng tiếp dân thuận tiện, lịch sự, có lịch và nội quy tiếp dân rõ ràng, bố trí cán bộ và phân công cán bộ có đủ năng lực và phẩm chất tốt thường trực để tiếp dân; đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc theo hướng hiện đại, tin học hóa phù hợp yêu cầu công tác nhưng theo hướng tiết kiệm, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng. Bên cạnh đó tích cực làm tốt công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng ngay từ trong công việc hàng ngày. Năm qua, cán bộ, công chức và người lao động cơ quan không có đơn thư khiếu kiện…Năm 2017, Sở đã tiến hành rà soát và trình Chủ tịch UBND tỉnh công bố sửa đổi, bổ sung và chuẩn hóa 33 TTHC thuộc lĩnh vực Chăn nuôi, Bảo vệ thực vật, Thú y, Quản lý chất lượng nông lâm sản và thủy sản.

Trên đây là kết quả công tác xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa 02 năm của cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT. Trân trọng đề nghị Ban chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết dựng đời sống văn hóa" thành phố Hưng Yên xét, thẩm định trình Chủ tịch UBND thành phố cấp giấy công nhận cho Cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT./.

Nơi nhận:
- Ban CĐPCTD ĐKĐSVH TPHY;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT.

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Phú