UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 2008/SNN-VP
V/v nâng cao chỉ số cải cách hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

Hưng Yên, ngày 14 tháng 12 năm 2023

Kính gửi: Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 3273/UBND-NC ngày 29/11/2023 của UBND tỉnh về thực hiện Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh về công bố, phê duyệt kết quả thực hiện các chỉ số cải cách nền hành chính năm 2023 (Chỉ số cải cách hành chính (CCHC); Chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS); Chỉ số nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI); Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, cấp huyện (DDCI); Chỉ số đánh giá kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền; Chỉ số đánh giá, xếp hạng mức độ chuyển đổi số (DTI) trong các cơ quan nhà nước);

Để tiến hành triển khai thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính, góp phần nâng cao Chỉ số cải cách nền hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024 và những năm tiếp theo; Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT yêu cầu Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị trực thuộc quán triệt, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công điện số 968/CĐ-TTg, Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT về kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành.

2.Tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện trách nhiệm công vụ, góp phần nâng

cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền gây hậu quả thì phải kiểm điểm, xử lý nghiêm trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước. Kịp thời rà soát, quyết định hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền thay thế, điều chuyển đối với cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, làm việc cầm chừng, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao. Biểu dương, khen thưởng kịp thời, thích đáng đối với các đơn vị, tập thể, cá nhân quyết liệt trong thi hành công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung.

3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, công việc tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền theo sát tình hình thực tế, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả.

4. Đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức, viên chức trong xử lý công việc; chủ động, tích cực tham mưu và thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT giao; chịu trách nhiệm quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền hoặc được phân cấp, ủy quyền theo quy định của pháp luật.

5. Trong quá trình phối hợp để giải quyết công việc thuộc thẩm quyền, chỉ lấy ý kiến các cơ quan liên quan trực tiếp đến đề án, dự án..., không lạm dụng việc lấy ý kiến của các cơ quan cấp trên để né tránh trách nhiệm, không lấy ý kiến phối hợp của cơ quan không liên quan hoặc không cần thiết. Cơ quan được lấy ý kiến có trách nhiệm trả lời đúng hạn, đúng chức năng, nhiệm vụ, có quan điểm, trách nhiệm rõ ràng, không trả lời chung chung, đùn đẩy trách nhiệm làm ảnh hưởng đến tiến độ xử lý công việc.

6. Quyết tâm, quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính kịp thời, hiệu quả, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, thuận tiện; thường xuyên rà soát, kiểm tra các hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đang thực hiện. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, nhũng nhiễu, tiêu cực, lãng phí nguồn lực, cơ hội của Nhà nước, xã hội, người dân, doanh nghiệp; không để đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. Đẩy mạnh, thực hiện hiệu quả Kế hoạch rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ giai đoạn 2022-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày

15/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 16/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Quyết định số 1085/QĐ-TTg trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; Công văn số 3087/UBND-PVHCC&KSTT ngày 16/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện công bố, công khai thủ tục hành chính và quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính; đảm bảođến hết năm 2023 phải công khai 100% thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính; rà soát, trình phê duyệt hoặc phê duyệt theo thẩm quyền phương án đơn giản hóa ít nhất 50% số thủ tục hành chính nội bộ thuộc phạm vi quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị, trong đó phương án phải bảo đảm cắt giảm ít nhất 20% số thủ tục hành chính và 20% chi phí tuân thủ thủ tục hành chính. Tổ chức giải quyết triệt để, dứt điểm phản ánh, kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng của người dân, doanh nghiệp; báo cáo cấp có thẩm quyềnxem xét, xử lý đối với những vấn đề vượt thẩm quyền, tuyệt đối không được đùn đẩy, lòng vòng, né tránh.

7. Thanh tra Sở chủ trì phối hợp Văn phòng Sở tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao của cơ quan, tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý, nhất là việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn liên quan đến giải quyết công việc, thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp và việc thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Trong xây dựng kế hoạch thanh tra hằng năm phải có nội dung thanh tra hoạt động công vụ.

Trong quá trình kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện vi phạm thì áp dụng hoặc kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền áp dụng biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật để ngăn chặn, chấn chỉnh kịp thời hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức công vụ.

8. Thông tin, tuyên truyền về ý nghĩa, kết quả các chỉ số cải cách nền hành chính tới đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý và người dân, tổ chức trên địa bàn để nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm và sự đồng thuận xã hội trong thực hiện nhiệm vụ các chỉ số cải cách nền hành chính.

9. Tổ chức đánh giá và công bố mức độ hoàn thành thực hiện nhiệm vụ của các cá nhân liên quan trong thực hiện nhiệm vụ các chỉ số cải cách nền hành chính thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định tại Quyết định số 01/2023/QĐ-UBND ngày 11/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định đánh giá năng lực thực hiện các Chỉ số cải cách nền hành chính tỉnh Hưng Yên và sử dụng kết quả đánh giá làm cơ sở đánh giá, xếp loại năm 2023, bố trí, sử dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định, trong đó kết quả đánh giá,

xếp loại năm 2023 không cao hơn mức độ hoàn thành nhiệm vụ thực hiện các chỉ số cải cách nền hành chính.

10. Rà soát, phân tích, đánh giá một cách nghiêm túc kết quả thực hiện từng nội dung các chỉ số cải cách nền hành chính năm 2023, xây dựng Kế hoạch khắc phục những tồn tại hạn chế và duy trì, cải thiện, nâng cao các chỉ số cải cách nền hành chính năm 2024, tạo đột phá để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ các chỉ số cải cách nền hành chính theo quy định.

10. Xây dựng các Kế hoạch về cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, nâng cao năng lực cạnh tranh,chuyển đổi số, công tác dân vận chính quyền trên cơ sở bám sát các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp theo các Kế hoạch của tỉnh và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương. Trong đó, các nội dung, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, sản phẩm, thời hạn hoàn thành phải cụ thể, rõ ràng để làm cơ sở đánh giá kết quả thực hiện của đơn vị theo quy định.

11. Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến các nội dung thuộc các Bộ chỉ số đánh giá cải cách nền hành chính của tỉnh đảm bảo đồng bộ, thực chất nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quảphục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

12. Thực hiện nghiêm việc kiểm tra, kiểm soát thể thức văn bản và tính hợp hiến, hợp pháp của văn bản quy phạm pháp luật do đơn vị mình tham mưu ban hành trước khi gửi Sở Tư pháp thẩm định.

Giám đốc Sở yêu cầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, TH.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN
TỈNH HƯNG YÊN

Đỗ Minh Tuân